

ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากร และองค์กรเพื่อระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กรให้ระบบบริการสุขภาพมีคุณภาพจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ เพื่อให้เกิดวิสัยทัศน์ และการทำงานรูปแบบใหม่สามารถนำระบบมาตรฐานระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพ ซึ่งการพัฒนาบุคลากรนั้นคือ การเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะ ความชำนาญในการทำงาน ตลอดจนปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อนำความรู้มาปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ และมุ่งไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดทั้งในเรื่องการบริการ และคุณธรรมจริยธรรม จึงได้จัดทำโครงการ พัฒนาบุคลากร และองค์กรเพื่อระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากร และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในด้านต่าง ๆ จนนำไปสู่การยกระดับสถานบริการ และการบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจระเบียบ และกฎหมายด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริต
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต
๔. เพื่อให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และตรวจสอบได้
๕. เพื่อคุณภาพของการบันทึกข้อมูลรายละเอียดแผนงาน/โครงการครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- กิจกรรมที่ ๑ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องการทำกรเบิกจ่าย จำนวน ๓๐ คน
กิจกรรมที่ ๒ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ จำนวน ๒๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ (งานและกิจกรรม)

๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการบันทึกข้อมูลระบบ HosOffice หัวข้อแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ตามตารางรายละเอียดแนบบงบประมาณ

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ

ตามตารางรายละเอียดแนบบงบประมาณ

๗. วิทยากร

ไม่มี

/๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ...

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ตัวแทนของกลุ่มงานในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๑๐๐
๒. รายละเอียดแผนงาน/โครงการ มีความสมบูรณ์ ร้อยละ ๑๐๐

๙. การประเมินผลโครงการ (แบบฟอร์มตามเอกสารหมายเลข ๒ / ระบุผู้ประเมินโครงการ)

ตามตารางการประเมินผลแนบท้าย

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- | | | |
|-----------------------------|---------|-------------------------------|
| ๑. นางสาวรัตนภรณ์ เฟื่องกุล | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๒. นางสาวสุพัตรา เจริญวัฒน์ | ตำแหน่ง | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๓. นางสาวเจนจิรา บุญเกิด | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจระเบียบ และกฎหมายด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริต
๒. เจ้าหน้าที่มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง
๓. เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต
๔. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และตรวจสอบได้
๕. คุณภาพของการบันทึกข้อมูลรายละเอียดแผนงาน/โครงการครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์

๑๒. แผนบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การบริหารจัดการ
- การดำเนินกิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายติดราชการ เข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบตามจำนวนเป้าหมาย	- ประสานกลุ่มเป้าหมาย โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย และวันให้ชัดเจน หรือประชาสัมพันธ์ก่อนการจัดงาน อย่างน้อย ๑ เดือน ในหลากหลายช่องทาง - สำรองแบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง
- หลักฐานสำคัญทางการเงินประกอบการเบิกจ่ายไม่ถูกต้อง	- ประสานกลุ่มบริหาร ให้กำหนดแนวทาง หรือคู่มือเกี่ยวกับหลักฐานทางการเงินที่ต้องมี ประกอบการเบิกเบิกจ่ายเงิน

๑๓. งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น จำนวน ๙๐๐ บาท (เก้าร้อยบาทถ้วน) ดังตารางรายละเอียดแนบ
๑ กิจกรรม ดังนี้

ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เป็นเงิน ๙๐๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายแทนกันได้

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางจันทรีนิภา เกตุตรา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิฒนพล จิติลากะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมเกียรติ ทองเส็ก)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประภาส ผูกดวง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

โครงการพัฒนาบุคลากร และองค์กรเพื่อระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. คำถามการประเมิน : การดำเนินงานของโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการหรือไม่

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจระเบียบ และกฎหมายด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริต
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต
๔. เพื่อให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และตรวจสอบได้
๕. เพื่อคุณภาพของการบันทึกข้อมูลรายละเอียดแผนงาน/โครงการครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์

๓. รายละเอียด

วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ/วิธีการ	การวิเคราะห์ข้อมูล
๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจระเบียบ และกฎหมายด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริต	ตัวแทนของกลุ่มงานในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๑๐๐	๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจระเบียบ และกฎหมายด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริต ๒. เจ้าหน้าที่มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง ๓. เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ๔. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และตรวจสอบได้	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	-	ร้อยละ
๒. เพื่อคุณภาพของการบันทึกข้อมูลรายละเอียดแผนงาน/โครงการครบถ้วน ถูกต้อง	รายละเอียดแผนงาน/โครงการ มีความสมบูรณ์ ร้อยละ ๑๐๐	คุณภาพของการบันทึกข้อมูลรายละเอียดแผนงาน/โครงการครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ติดเชื้อ โดยมีความรู้เพิ่มขึ้นหลังการอบรมร้อยละ ๑๐๐	HosOffice หัวข้อ แผนงาน/โครงการ	-	ร้อยละ

๔. ผลการดำเนินงานโดยสรุป

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการบันทึกข้อมูลระบบ HosOffice หัวข้อแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-

รายละเอียดงบประมาณโครงการพัฒนาบุคลากร และองค์กรเพื่อระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รวมงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ	
๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจระเบียบ และกฎหมายด้านการป้องกันปราบปรามทุจริต ๒. เจ้าหน้าที่ที่มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง ๓. เจ้าหน้าที่ที่มีทัศนคติและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ๔. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และตรวจสอบได้	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องการทำกรเบิกจ่าย	๓๐ คน	โรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ม.ค.-ก.พ.๖๕	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๙๐๐	กองทุนสุขภาพโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	อ.วิบูลย์ภักดี และ อ.วิบูลย์ภักดี
								รวม ๙๐๐		
								รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑ กิจกรรม ๙๐๐		